



Parcours de l'intervenant

UE : Gestion des Ressources Humaines

Module : Evaluation des postes et Rémunération

Volume horaire : 9 heures

Intervenant : Jean-Marie Mutel

Formation

DUT Finances Paris V René Descartes 75016 Paris

DESE GRH CNAM 75010 Paris

Formations qualifiantes significatives:

INSEAD : Management Business/Marketing (1 mois) 1991

U.C.L.A: Management Institute for Senior HR Executives 2001

Parcours professionnel

Depuis Décembre 2005 : VP HR Europe – Tech Data (4500 personnes 15 pays)

Mise en place de l'équipe RH (mise en place 7 DRH Régions)

Développement et mise en place des processus de « Leadership Development » et « talent management » ; ainsi qu'une université interne TD Academy.

Accompagnement opérationnel des régions(structures, conduite du changement, développement des managers)

Février 2005 – Novembre 2005 :

Activités de consulting – coaching managers en prise de poste – analyse et évolution d'organisations

Avril 1996 – Février 2005 KIMBERLY-CLARK corporation Europe - DRH France puis DRH Business to Business Europe. (Effectif: 12000 en Europe)

Août 1987 à mars 1996 : APPLE COMPUTER France - DRH (Effectif: 450 – C.A : 3 milliards FF)

Dec. 1983 – Juill. 1987 : EUROFARAD - Responsable des Ressources Humaines.

(Composants Electroniques – Effectif : 850 4 usines)

Oct. 1979 – Nov. 1983: MATRA Transportation system – Assistant RH
Automatisme transports publics Effectif : 450