

## Domaine d'Intervention

**UE :** Gestion des Ressources Humaines

**Module :** Evaluation des postes et Rémunération

**Volume horaire :** 9 heures

**Intervenant :** Jean-Marie Mutel

---

### **Objectif du module**

Comprendre une politique de rémunération et savoir appréhender les différents systèmes de rémunération.

### **Thèmes abordés**

#### PROGRAMME :

En début d'intervention, réflexion sur Les RH en tant que Business partners : La courbe de maturité des Ressources Humaines  
Le mode de fonctionnement d'une équipe et l'importance du Coaching

L'objet du séminaire concerne « La Rémunération ». Au travers de trois séances, seront abordés des thèmes tels que :

Apprentissage et techniques de rédaction d'une définition de fonction

Mise en place d'une structure de rémunération ; Décryptage de la « Méthode Hay » de classification des postes et exercices pratiques

La politique salariale globale d'une entreprise

Décomposition et analyse de la rémunération globale

#### ANIMATION :

Cas pratiques, exercices et mise en situation.

#### SUPPORTS :

Polycopiés des tables de la méthode HAY, exercices pratiques et condensé du cours théorique.

Il y existe de nombreux livres sur le sujet de la rémunération mais rien ne remplace une intervention réelle d'un spécialiste des Ressources Humaines tel que J.M Mutel qui de par son expérience nous fait profiter des bons « tuyaux » en matière de méthodologie de rémunération.