



## Parcours de l'intervenant

**UE :** Gestion des Ressources Humaines

**Module :** Gestion des compétences

**Volume horaire :** 6 heures

**Intervenant :** Cyril Rayer

---

### Formation

- **HEC 1992**
- **Licence Sociologie / Ethnologie Paris V 1992**
- **DEA Anthropologie Sociale EHESS 1993**

### Parcours professionnel

**1995-1999 : PriceWaterhouseCoopers**

#### **Consultant**

Intervention en Gestion des Ressources Humaines et Management du Changement

**2000-2006 : Towers Perrin**

#### **Consultant Senior**

Intervention en Ressources Humaines, plus particulièrement sur les problématiques de gestion et développement des compétences, management de la performance et organisation de la fonction RH.

**Depuis 2007 : Sidel (filiale de la holding Tetra Laval)**

#### **Directeur du Développement des compétences**

Mise en place d'un système de gestion des compétences soutenu par le SIRH et développement de l'Académie d'entreprise