

MASTER IRH : ANCIENS INTERVENANTS

Gabriel BACQ

❖ Formation initiale

Diplômé de l'institut d'études politiques de Paris
DESS de droit privé international
DESS de l'IAE de Paris 1
Diplômé du CNAM

❖ Parcours professionnel

Gabriel BACQ a commencé sa carrière professionnelle comme assistant parlementaire à l'assemblée nationale, puis à partir de 1983 et jusqu'en 2004, il a été directeur des ressources humaines, tout d'abord d'un laboratoire pharmaceutique, puis de l'AFNOR, de la Sacem et enfin de la caisse nationale de l'assurance-maladie- CNAMTS.

Par ailleurs, *Gabriel BACQ* a animé pendant de nombreuses années l'association nationale des directeurs de ressources humaines, anciennement ANDCP.

Gabriel BACQ a quitté la fonction ressources humaines en 2004. Il a alors pris la fonction de directeur adjoint-responsable des relations internationales de la caisse nationale et secrétaire général de la coordination des institutions françaises membres de l'association internationale de la sécurité sociale à Genève.

En tant que professionnel, il a animé des conférences à Paris V sur le thème du système d'information des ressources humaines, à la fois dans ses aspects techniques et surtout dans les mécanismes relationnels, relations sociales, relations avec le management et relations avec les hommes et les femmes de l'entreprise. Il a enseigné la gestion des compétences et l'organisation des référentiels. Il a été l'un des co-auteurs de l'ouvrage "tous DRH" de JM. PERETTI. Il a également initié les premières universités d'été de l'association nationale des DRH, avec une contribution significative des étudiants de Paris-V.

François BARBE

❖ Formation initiale

DEA Droit privé 1990

❖ Parcours professionnel

- 1990 1991 : officier Juriste
- 1991 1995 : Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC) Responsable du service juridique
- 1995 à aujourd'hui : Groupe Wolters Kluwer France (Lamy, Liaisons sociales) : Entré Chez Lamy comme rédacteur du Lamy CE et du Lamy social, a ensuite pris en charge la création d'un service éditorial dédié aux représentants du personnel. Ainsi, ont été créés le Lamy Prud'hommes, les Cahiers lamy du CE, le Guide Lamy de l'élus du CE, etc.. Depuis, l'activité santé sécurité a également été rattachée. Assure toujours la direction ou la rédaction en chef d'ouvrages ou de revues : Lamy CE, Lamy prud'hommes, Cahiers du

- CE, ce pratique.
- ❖ Intervention dans le Master IRH : le comité d'entreprise
 - Spécialité juridique : le droit du CE.
- A animer formations et conférences, plus spécialement dans le domaine du CE.
Collaboration à la rédaction de monographies.
Participe ou a participé à des groupes de réflexion dans le domaine social ou formation (IHEE)

Pierre DAUMARD

Professeur de sciences de gestion mais également acteur actif de la vie universitaire ; à ce titre successivement directeur d'IUT(10 ans), vice président puis président d'université (7 ans), représentant des universités d'Ile de France au CESR, président d'un incubateur public d'entreprises (Paris Biotech).

Consultant-formateur en matière de stratégie et de GRH (20 ans)

Cadre supérieur dans un groupe industriel, fondateur et directeur d'un institut de formation des hauts potentiels (Groupe Schneider 2 ans)

Intervention au sein du master : stratégie RH, formation professionnelle et évaluation

Jean-Marie MOUREY

- ❖ Parcours professionnel :
Carrière militaire débutant à l'Ecole Spéciale Militaire de St Cyr et se terminant par la direction du Centre de Relations Humaines (C.R.H.) de l'armée de Terre au Ministère de la Défense. En passant par la plupart des échelons et des fonctions correspondantes d'officier; par un retour en Université (pour un doctorat de sciences humaines) et à Sciences Po, ainsi que par de multiples affectations géographiques, y compris sur les théâtres d'opérations extérieures.
- ❖ Intervention :
Thème : méthodologie de la mesure du climat social des organisations (entreprises, unités militaires...).
Présentation d'une structure militaire de mesure du climat social, du processus et de plusieurs outils afférents à cette "mesure".
Pédagogie : "participative par objectif". Partant d'un document à fournir en fin de séminaire, élaboration en commun du programme et conduite des séances correspondantes en utilisant les apports des étudiants.

Hervé SERIEYX

- ❖ Parcours :
 - chef d'entreprises -grandes, moyennes et petites-
 - professeur associé d'université,
 - Délégué interministériel à l'insertion des jeunes

Auteur d'une vingtaine d'ouvrages surtout centrés sur les relations entre les organisations, les personnes qu'elles réunissent et les performances produites.

"L'entreprise du troisième type", "Le Zéro Mépris", "Le big bang des organisations"; "Mettez du réseau dans vos pyramides", "Est-ce que le management? ("Ce que je crois") , "Les jeunes et l'entreprise", "Boussoles pour temps de brume", "Alerte sur notre contrat social" ("Coup de gueule en urgence")

Hervé Serieyx vous invite à visiter son site web : www.herve-serieyx.com

Intervention dans le Master : mobilisation des talents. Hervé Serieyx est intervenu les deux premières années pour soutenir le projet

Jean-Claude SPERANDIO

Né en 1940. Professeur de classe exceptionnelle à l'Université Paris – Descartes, depuis 1983 (actuellement professeur émérite, en retraite depuis 2005).

- ❖ Formation initiale :
 - Licence de psychologie (1964)
 - DESS de psychologie industrielle (1965)
 - Doctorat d'État de psychologie expérimentale (1972)
 - Licence d'urbanisme (1974)
 - DEA d'informatique (1988)
- ❖ Distinctions honorifiques
 - Doctorat Honoris Causa de l'Université de Louvain (Belgique), 1990
 - Doctorat Honoris Causa de l'Université de Bologne (Italie), 2005
 - Palmes académiques, 2000
- ❖ Spécialité de recherche :
 - Ergonomie d'applications informatiques en milieu industriel et aéronautique, ainsi qu'aux personnes handicapées (particulièrement, les aveugles).
 - Mots-clés : interfaces Homme-Machine, salles de contrôle de process industriels, cockpits et tableaux de bord, Intelligence Artificielle, aides techniques aux personnes handicapées
- ❖ Principales fonctions d'enseignement exercées :
 - Professeur d'ergonomie cognitive à l'Institut de Psychologie (Paris 5)
 - Directeur du DESS d'ergonomie (jusqu'au passage en LMD en 2004) (Paris 5)

- Co-directeur du DEA d'ergonomie (idem)
 - Enseignements ponctuels au DESS IRH et au DEA d'Informatique de Paris 5 (Paris 5)
- ❖ Principales fonctions de direction exercées :
- Directeur de l'Institut de Psychologie de 1987 à 1993
 - Directeur du Laboratoire d'ergonomie Informatique de 1993 à 2005
- ❖ Professeur invité dans des universités étrangères :
- ULB (Bruxelles, Belgique), 1974
 - Université de Genève (Suisse), 1978, 1985
 - UCLA (Los Angeles, USA), 1983
 - Université de Louvain-la-Neuve (Belgique), 1990, 1991
 - Université Alma Mater (Bologne, Italie), 1993, 1994, 1998, 2005
 - Université La Sapienza (Rome, Italie), 1995
- ❖ Contribution à l'enseignement du Master IRH (depuis sa création jusqu'au passage au master) :
- un cours d'ergonomie cognitive et sociale dont l'objectif, à côté d'un autre enseignement d'ergonomie physiologique, était de faire réfléchir les futurs spécialistes des Ressources Humaines sur des questions touchant aux conditions de travail, aux contraintes et incidences du travail et des technologies sur la santé, l'efficacité et la sécurité, ainsi que sur les méthodes d'analyse que propose l'ergonomie.

Hélène Yvonne MEYNAUD

- ❖ Formation initiale : ingénieur diplômée de l'Ecole Polytechnique de Montréal et docteur en Science politiques de L'institut d'Etudes Politiques de Paris.
- ❖ Activité professionnelle en cours : ingénieure senior à EDF R&D
- ❖ Autres activités : cours en université / rédaction d'articles et ouvrages
- ❖ Livres publiés
 - Guide bleu de l'URSS : section sur l'Asie Centrale et le Kazakhstan (en collaboration avec Denis Dabbadie) pp. 603 à 711 et Volgograd pp. 465 à 469, Paris : Editions Hachette, Février 1980 (cinq rééditions)
 - Hélène Y. Meynaud et Denis Duclos "Les sondages d'opinion", collection Repères, Editions La Découverte, 1985, 127 p., deuxième édition 1989, troisième édition 1996, quatrième édition octobre 2007.
 - Jacques Capdevielle , Hélène Y. Meynaud et René Mouriaux, "Des petits boulots au grand marché européen : le travail démobilisé". Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques 238 pages, Octobre 1990.
 - Hélène Y. Meynaud (dir.) "Les Sciences Sociales et l'entreprise: cinquante ans de recherches à EDF", Editions La Découverte, 1996, 386 p.
 - Hélène Y. Meynaud et Chantal Montellier La Femme aux Loups Z'Editions, 1998, 105p. - publié avec le soutien de la Communauté Européenne

Mathieu Brugidou , Jérôme Cihuelo et Hélène Y. Meynaud "Tempête sur le réseau: l'engagement des électricien(ne)s en 1999". Editions l'Harmattan, coll. Questions contemporaines, 2002 , 254 pages

Hélène Y. Meynaud et Xavier Marc "Entreprises et sociétés : Dialogues de chercheur(e)s". Editions L'Harmattan, coll. Logiques Sociales, 2002 , 277 pages

- ❖ Intervention au Master : observatoire du changement social