

BIBLIOGRAPHIE DES CANDIDATS

Chers candidats,

Vous savez déjà beaucoup de choses et nous espérons vous apprendre la suite.

Toutefois, pour les personnes présélectionnées qui passeront l'entretien, nous avons chaque année un **livre ou document de prédilection**. Récemment :

- 2004, *Parlez Globish*, Jean-Paul Nerrière, Eyrolles
- 2005, *La fabrique des meilleurs*, Patrick Fauconnet, Seuil.
- 2006, *Made in monde*, Suzanne Berger, Seuil.
- 2007, *Les bons chiffres pour ne pas voter nul en 2007*, J. Marseille, Perrin.
- 2008, *Le grand méchant marché*, A. Landier et D. Thesmar, Flammarion.
- 2009, *Quand les cadres se rebellent*, D. Courpasson et J.-C. Thoenig, Vuibert.
- 2010, *Creating People Advantage*, www.bcg.org ou www.eapm.org.

Et si vous tenez vraiment à quelques **références en RH**

PAR LES FONCTIONS

D. Duchamp et L. Guéry, *La GRH*, Nathan, collection « Repères Pratiques », 2006.

PAR LES RESULTATS

D. Ulrich, *HR Champions*, Harvard UP, 1997.

PAR LES COMPETENCES

A.Cohen, *Toute la fonction RH*, Dunod, 2006.

PAR LES TYPES D'ORGANISATION

F. Pichault et J. Nizet, *Les pratiques de GRH*, Seuil, collection « Point », Essais n° 410, 2000.

PAR L'ENVIRONNEMENT EN FRANCE

La GRH, Cahiers Français, n° 333, juillet août 2006.

Alors, bonnes lectures et surtout... beaucoup de **pratique** !
Cordialement, le Jury.